

# 伊吾西矿胡杨文化旅游有限公司

## 2023 年度重大信息公开披露报告



## 目录

第一章 释义	2
第二章 公司基本信息	3
一、公司简介	3
二、管理团队	7
三、公司组织架构	3
四、联系方式	4
第三章 年度公开信息	4
一、股票融资情况	4
二、主要会计数据和财务指标	7







设，深度挖掘景区文化内涵，制定精准营销方案，寻找营销

等。公司做“精”做“特”，利用景区动物树独特的造型，取天  
空、旱胡杨等独有特色，挖掘四季游玩亮点，打造四季相

2022年，公司被评为“新疆维吾尔自治区旅游行业领军企业”，2023  
年入围游客新历史纪录，2023年9月公司被评为全国研学旅  
游基地（营地），2023年11月公司被评为冰雪市职工（劳  
动）竞赛基地。

2023年度，公司第二届董事会共有5名董事组成，分别为  
董事长杨明顺；财务总监董事黄文明，外部董事徐宝华，  
陈静华，配二席董事李山。2023年度董事会共召开12次会  
议，审议通过议案“新疆维吾尔自治区旅游行业领军企业”  
董事长杨明顺下马黄文明职责，积极推进相关会议，认真审  
议董事会各项决策事项。针对董事会决策的重大事项，会前  
对决策条件进行充分论证，并提前做好与相关部门沟通协调，  
在决策事项实施中，积极协调处理各方知识，为董事会决  
议事项提供及时有效的意见和建议，为董事会作出正确决策组  
织保障作用。

2023年度

资产总额 24537.47 万元，

2023 年，公

司资产总额 24537.47 万元，

2023 年，公

营业收入 303.27 万

10933.08 万元，净资产 14034.41 万

元)审计了本报告 2023  
年度，审计意见为无保留  
意见，对公司财务报表注

大信会计师事务所(特殊普通合伙)  
年度财务报表(包括 2023 年度财务  
报表)出具标准无保留意见审计报告。



出具了标准无保留意见审计报告，认为：“上述财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了伊普雷国际物流集团有限公司 2023 年度财务状况以及 2023 年度的经营成果和现金流量。”

## 五、企业工商已办理的执行情况

公司 2023 年度未发生增减注册资本情况。

## 六、实施股权激励或员工持股计划

2023 年度公司未实施股权激励计划。

## 七、年度内发生的重大产权变动、改制重组等重大事件

2023 年度公司未发生重大产权变动、改制重组等重大事件。

八、其他事项 ..... 172

## 八、社会责任履行情况

### （一）落实安全生产主体责任情况

公司始终牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国反恐怖主义法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国反恐怖主义法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，建立健全安全生产责任制，明确各级管理人员、各部门、各岗位的安全生产职责，层层签订安全生产责任书，确保安全生产责任落实到位。

### （二）履行社会责任情况

公司始终坚持以人民为中心的发展思想，积极履行社会责任，努力为社会创造更多价值。一是依法经营，诚实守信。公司严格遵守国家法律法规，诚信经营，信守承诺，维护各方合法权益。二是关爱员工，保障员工权益。公司建立健全员工关爱机制，关心员工生活，保障员工合法权益，为员工提供良好的工作环境和福利待遇。三是保护环境，履行环保责任。公司严格遵守国家环保法律法规，加大环保投入，采取有效措施，减少污染物排放，保护生态环境。四是积极参与社会公益事业，履行社会责任。公司积极参与社会公益事业，开展扶贫济困、捐资助学、志愿服务等活动，为社会和谐稳定做出积极贡献。

重安全，落实安全生产责任制，签订安全生产责任书，签订劳动合同事件。

聘，员工培训投入占营业收入

100 名新员工，其中 7 人为应届毕业生，10 名调入原质工作，新增招聘 3 名调入，1 人从原企业调入，另招聘工

作增加工资涨幅，同比增长为 15%。全年未发生一起劳动争议事件。

### （二）人才建设、培训工作情况

2023 年公司通过社会招聘、校园招聘等方式，招聘新员工 100 名。全年未发生一起劳动争议事件。公司高度重视员工培训，加大培训投入，提升员工素质和技能水平。一是开展新员工入职培训，帮助新员工了解公司文化、规章制度和业务流程。二是开展岗位技能培训，提升员工专业技能和业务水平。三是开展管理培训，提升管理人员的管理能力和综合素质。四是开展员工关怀培训，增强员工的归属感和凝聚力。五是开展员工健康培训，提高员工的身体素质和免疫力。六是开展员工法律培训，增强员工的法律意识和风险防范能力。七是开展员工职业素养培训，提升员工的职业素养和职业道德水平。八是开展员工创新培训，激发员工的创新精神和创造力。九是开展员工团队合作培训，增强员工的团队合作精神和协作能力。十是开展员工沟通培训，提升员工的沟通能力和协调能力。通过培训，员工素质和技能水平得到了显著提升，为公司的高质量发展提供了有力的人才支撑。



### （三）职工劳动、安全及卫生保护情况

2023年签订了《工资集体协商协议》，员工权益分配和保护工作得到保障；按照公司劳动保护用品发放管理办法，根据职工岗位特点，为职工配备劳动保护用品，确保职工工作安全及卫生保障。安排全体职工参加健康体检，并安排全体女职工参加“两癌”筛查，保证全体员工工作无职业病风险。开展安全生产专项检查，坚决杜绝安全隐患，2023年公司全年未发生生产安全事故。

